ООО «АНИОН»
ANION LLC

ВАСИЛИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ ФРОЛОВ,
генеральный директор
VASILY G. FROLOV, General manager

frolov@anion-msk.ru

В 2022 году исполняется 30 лет ООО «АНИОН». В этой небольшой статье мы постараемся изложить историю становления и развития компании в период огромных изменений в стране, перехода от привычного уклада жизни к совершенно иному – к «дикому» капитализму.

Было очень странным и во многом непонятным, когда руководство Института пластмасс в 1991 году обязывало структурные подразделения института создавать Товарищества с ограниченной ответственностью. По сути, нас начинали приучать к свободному плаванию в хаосе происходящих перемен, как в стране, так и в институте.

Так было создано Товарищество с ограниченной ответственностью «АНИОН» 14 сентября 1992 года. Три сотрудника лаборатории полиамидов – Хох Сергей Леонидович, Демина Маргарита Ивановна и Фролов Василий Григорьевич, которые работали в научном направлении «Анионная полимеризация лактамов», организовали ТОО.

Создание ТОО в рамках существующей структуры «Институт пластмасс» в какой-то период должно было привести к конфликту интересов Акционерного общества «Институт пластмасс» и Обществ с ограниченной ответственностью. Люди должны были сделать для себя выбор: либо они остаются работать в Институте, либо начинают работать самостоятельно в рамках созданных Обществ. Эти процессы были очень болезненными.

Руководители обществ должны были взять на себя ответственность за людей, которые перешли на работу в частную компанию без всякой поддержки со стороны государства.

И мы учились:
- зарабатывать деньги, продавая товары, которые производили сами, или перепродавая чужую продукцию;
- вкладывать деньги в производство, рискуя потерять все;
- овладевать азами бухгалтерского учета;
- защищать компанию;
- и, главное, развиваться.

Первой продукцией, которую самостоятельно стал выпускать АНИОН под своим именем, были полиамидные разделочные доски для пищевой промышленности. Впервые мы наклеили на доску липкую этикетку со своим названием и телефоном.

В 1993 году АНИОН приобрел, в общем-то, ненужную для завода «Заря» в Дзержинске установку по ротационному формованию изделий из полиамида. В своё время эта установка как экспериментальная позволила выполнить НИР и ОКР для авиационной промышленности по разработке для самолётов подвесных топливных баков из полиамида. Поставленная задача была выполнена, однако в связи с прекращением военных действий в Афганистане развёртывание промышленного производства баков было закрыто. На этой установке мы получили емкости из полиамида для опрыскивателей, которые заказал Львовский завод сельскохозяйственного машиностроения. Так началась история развития ротационного формования уже в России.

Мы знали, что данная установка ротационного формования позволяла получать изделия и из полиэтилена. В 1994 году мы познакомились с компанией Neste, Финляндия, которая производила марки полиэтилена для ротационного формования.

Благодаря компании Neste и её представителю в России господину Юкко Раунио ООО «АНИОН» смогло войти в мировое сообщество компаний по ротационному формованию. Компания была принята в Международную Ассоциацию Ротационного формования (ARM) в 1996 году. Это позволило нам получить знания по технологии переработки полиэтилена, наладить связи с поставщиками сырья, форм, смазок, комплектующих деталей для ротационного формования; расширить наш кругозор по областям применения изделий из полиэтилена.

Расширение возможностей метода ротационного формования позволило АНИОНу активно выходить на российский рынок с изделиями из полиэтилена. Расширение ассортимента требовало активного участия конструкторов в разработке изделий, форм для его получения и технологического сопровождения процесса формования. Приход в 1996 году из авиастроительной компании Яшина Сергея Юрьевича и Королева Геннадия Александровича позволил быстро развить данное направление.

Рост объёмов производства требовал и изменения подходов к бухгалтерскому учету, изменения работы отдела продаж с использованием автоматизированных программ, да и в целом требовались перемены по компьютеризации компании. Вложение средств в модернизацию производственного и бухгалтерского учёта, работа со специалистами Долгопрудненского исследовательского центра (ДИЦ) и закупка соответствующих программ изменили облик компании, увеличили ее потенциал.

Активная работа компании позволила накопить средства на покупку современной ротационной машины у итальянской компании POLIVINIL S.r.l..

Несмотря на кризис в 1998 году, мы сумели поставить оборудование, смонтировать и запустить в эксплуатацию. Следует поблагодарить и Московское представительство компании DOW (США), которая поставляла нам полиэтилен, за предоставление почти 12-месячной отсрочки по оплате товара. Мы вышли из кризиса в 1999 году уверенными, что можем справляться с трудностями и в дальнейшем.

Размещение производства ротационного формования на арендованных площадях завода «Заря» с использованием сотрудников завода для выпуска товарной продукции на договорной основе рано или поздно должно было войти в противоречие с планами руководства завода «Заря». В связи с этим 8 октября 2002 года был образован Дзержинский филиал АНИОН с полноценным штатным расписанием. Мы также понимали, что положение с размещением оборудования на арендованных площадях не является устойчивым.

В 2001 году мы начали поиск новой площадки для размещения нового производства, поскольку возможности двух машин по ротационному формованию Дзержинского филиала в ближайшие два–три года были бы исчерпаны. В 2002 году мы купили в Клину площадку с недостроенными зданиями, вид которых не вызывал энтузиазма. Но это уже была собственность, в которой можно без опасения размещать оборудование.

Так, 22 января 2003 года был образован Клинский филиал.

Для размещения производства переработки пластмасс требовалось разрешение Губернатора Московской области и Постановление Администрации города Клин. Надо признать, что мы получили

самое доброжелательное отношение со стороны Губернатора МО Громова Б.В. и Клинской администрации, и я надеюсь, что мы оправдали их ожидания. Мы защитили проект размещения производства, купили три машины ротационного формования и уже в 2004 году получили первую продукцию. Кто создавал производства, знает, как трудно получить лимиты на газ, электроэнергию, воду. Как сложно создать необходимую инфраструктуру для функционирования производства. Сегодня Клинский филиал располагает четырьмя ротационными линиями, которые позволяют получать изделия объёмом от 0,5 до 15 000 литров.

Наличие свободных производственных площадей у Клинского филиала позволяло привносить новые технологии, создавать новые производства, которые не были бы связаны с ротационным формованием. Так, в 2006 году появилось современное производство литого полиамида с участием английской компании NYLACAST Ltd. Производство и ассортимент продукции отвечали всем требованиям европейского уровня. Это позволило нам успешно войти на занятый другими компаниями рынок данного полимера.

Производство полуфабрикатов из инженерных пластиков получает свое дальнейшее развитие в Клинском филиале. В 2010 году совместно с английской компанией мы запустили первую экструзионную линию по производству стержней из полимеров диаметром от 20 до 50 мм. Сегодня мы располагаем одиннадцатью экструзионными линиями, восемь из которых могут производить стержни диаметром от 6 до 200 мм, и тремя линиями по производству плит шириной от 600 до 1200 мм и толщиной от 8 до 100 мм. На данных линиях мы перерабатываем полиолефины, инженерные и высокотемпературные пластики.

Наличие двух разных производств позволяет Клинскому филиалу снижать возможные сезонные колебания по продаже продукции, полученной ротационным формованием.

Сегодня Клинский филиал представляет собой современное предприятие с развитой инфраструктурой, высокотехнологичным оборудованием, грамотным персоналом.

После значительных капитальных вложений в Клинский филиал с 2007 года мы приступили к модернизации Дзержинского филиала. Одновременно проводили модернизацию инфраструктуры: подвели газ, в несколько раз увеличили электрическую мощность, решили вопрос по водоснабжению и водоотведению.

После этого приступили к ремонту зданий, чтобы создать комфортные условия для работы как административного персонала, так и рабочих.

В отремонтированных помещениях разместили две самые современные машины ротационного формования, позволяющие получать емкости объёмом до 10000 литров. В технологический цикл ротационного формования внедрена линия заполнения емкостей пенополиуретаном для производства двустеночных термоизолированных контейнеров, которые широко используются при добыче и переработке рыбы.

Мы также не забывали развивать и новые направления работы Дзержинского филиала. Так, в 2010 году создан цех по механической обработке полимерных полуфабрикатов: закуплено новое современное оборудование, программное обеспечение, оснастка, приняты на работу специалисты. Это дает уверенность в развитии данного направления. Сегодня филиал располагает современным станочным парком, позволяющим не только изготавливать детали из полимерных полуфабрикатов, но и изготавливать/ремонтировать металлические формы для ротационного формования.

В связи с ужесточением требований по утилизации образующихся отходов мы начали решать проблему возвращения полимерных отходов в основное производство (рецикл). Наибольшие проблемы возникли при переработке твёрдых отходов литого полиамида (капролон). По сути это вторичное сырьё в виде бракованных полуфабрикатов (пористость), обрезки от торцевания заготовок. Высокая молекулярная масса полимера позволяла на современном оборудовании удалить из его расплава как загрязнения, так и низкомолекулярные соединения. Последующая переработка гранул на экструзионных линиях в полуфабрикаты показала, что качество полученных изделий соответствует качеству литого полиамида. Аналогичным образом в рецикл возвращаются и другие термопластичные материалы, включая термостойкие. По сути, производство полимерных полуфабрикатов становится безотходным.

Сегодня Дзержинский филиал также представляет собой современное промышленное предприятие с развитой инфраструктурой, высокотехнологичным оборудованием, квалифицированным персоналом.

Немного про наш Московский центральный офис, в который мы въехали в декабре 2009 года. Мне кажется, что сотрудникам удобно и комфортно работать в новом современном здании, с хорошей связью с филиалами.

Сегодня АНИОН является поставщиком продукции более 5000 российских предприятий, а также ведущих зарубежных компаний, которые имеют свои сборочные производства в России, такие как John Deere (США), Amazon (Германия), BERTHOUD (Франция), Grundfos (Дания). Как правило, такие компании проводят аудит будущих поставщиков продукции, и мы довольны тем, что наша компания отвечает всем современным требованиям.

Подводя итоги тридцатилетнего развития компании, можно сказать следующее:

- безусловно, слом системы, в которой мы привыкли жить и работать, был болезненным и трудным во всех отношениях;
- решение руководства института по способствованию создания ТОО было правильным, если оно понимало, что сохранить институт в прежнем виде не удастся и нужно заблаговременно приучить коллективы к самостоятельному «плаванью» в бурном море кардинальных перемен. Отрадно, что и Институт пластмасс сумел сохранить не только своё имя, но и научный потенциал, и может выполнять качественные работы по исследованию полимеров, в том числе тех, которые мы сами создаём;
- при выборе направления развития мы исходили из того, что нужно заниматься тем, что ты умеешь делать, использовать накопленный опыт и знания.

Сегодня ООО «АНИОН» является современным предприятием численностью около 240 человек, располагающим двумя производственными филиалами и центральным Московским офисом со складскими помещениями. Высококлассные специалисты обеспечивают устойчивое развитие основных направлений компании.

Мы приветствуем бурное развитие технологии ротационного формования в России. Сегодня много небольших и средних компаний (около 100), которые освоили данную технологию и выпускают нужную продукцию. Именно широкие возможности процесса рождают идеи применения этого метода: от детских игрушек и игровых комплексов до хранилищ химически опасных веществ.

В заключение я хотел бы поблагодарить всех сотрудников ООО «АНИОН» за их вклад в развитие компании, а самой компании пожелать дальнейшего развития с использованием новых идей.